INGÉNIEUR AGROALIMENTAIRE PAR APPRENTISSAGE

Recruter un apprenti-ingénieur de l'Institut Agro Dijon pour 3 ans

C'EST S'ENGAGER DANS LA FORMATION DES CADRES DE DEMAIN

UNE PROGRESSION PÉDAGOGIQUE EN ENTREPRISE

La formation de l'apprenti-ingénieur s'appuie sur la complémentarité entreprise / école : les missions en entreprise permettent de mettre en œuvre l'enseignement théorique et concourent au développement des compétences de l'élève.

1^{ère} année

Technicien de production

- occuper différents postes opérationnels liés à la production - comprendre l'organisation de la production et les procédés de transformation alimentaire.



ère

annác

Assistant qualité

- participer aux missions du service qualité (contrôle, assurance, qualité, audit...)
- comprendre et analyser le système qualité de l'entreprise
- traiter une problématique qualité.



s'approprier la culture et les métiers de l'entreprise 2^e année

Assistant chef de projet

Missions d'amélioration, de développement :

- analyser des problèmes techniques, organisationnels et/ou qualité et proposer des améliorations
- participer à des projets de développement produit ou process.



répondre à une problématique, animer un groupe projet 3^e année

Ingénieur Junior

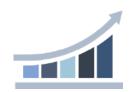
Missions d'ingénieur :

- d'amélioration dans l'entreprise - mener à bien un projet d'ingénieu - participer aux activités de pilotage d'un responsable opérationnel et au développement
 - ppérationnel et au développen stratégique de l'entreprise.



Manager un projet d'amélioration ou de développement dans l'entreprise

Pendant toute la durée de son contrat d'apprentissage, l'apprentiingénieur est encadré par un maître d'apprentissage en entreprise
et suivi par un enseignant référent à l'Institut Agro Dijon. Ensemble
ils définissent au début de chaque semestre les missions en
entreprise correspondant à la progression pédagogique obligatoire.
Chaque projet donne lieu à un rapport écrit et une soutenance orale
évalués conjointement par les deux encadrants. Le maître
évalués conjointement par les deux encadrants de l'apprenti et
d'apprentissage est impliqué dans l'évaluation de l'apprenti et
devient un membre à part entière de l'équipe pédagogique.



104 SEMAINES EN ENTREPRISE



Profil

DE L'APPRENTI-INGÉNIEUR



- Titulaire d'un BTS Agricole, BTS, DUT/BUT ou d'une licence professionnelle dans le domaine de la biologie ou des sciences de la vie, il est admissible au concours "apprentissage" organisé par le ministère en charge de l'agriculture.
- L'apprenti-ingénieur doit être âgé de moins de 30 ans à la signature du contrat.



Le contrat d'apprentissage

- Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail à durée déterminée de 3 ans conclu entre l'employeur et l'apprenti.
- Dès la signature du contrat, l'apprenti devient un salarié à part entière de l'entreprise. Il bénéficie de 5 semaines de congés payés par an (pris durant les périodes en entreprise) et perçoit un salaire déterminé en pourcentage du SMIC et fonction de son âge.
- L'entreprise s'engage à confier à l'apprenti des missions en relation avec la formation dispensée à l'école.

Plus d'informations : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail-alternance/

Organisation de la formation

- Le diplôme d'ingénieur agroalimentaire de l'Institut Agro Dijon est accrédité par la Commission des Titres d'Ingénieurs.
- Le cursus ingénieur est organisé par l'Institut Agro Dijon.
- L'IFRIA Bourgogne Franche-Comté est le centre de formation d'apprenti responsable de la formation.

IFRIA Bourgogne Franche-Comté Centre de Formation d'Apprentis des industries Alimentaires Résidence Jean Zay 12 rue Edgar Faure - 21000 Dijon Tél. 06 80 99 79 25 contact@ifria-bfc.fr www.ifria-bfc.fr L'Institut Agro Dijon 26 boulevard Docteur Petitjean 21 000 DIJON Tél. 03 80 77 27 97 deve@agrosupdijon.fr https://institut-agro-dijon.fr/