



Le Pass' Ifria : une solution de recrutement, un outil de GPEC

A l'échelle nationale, le Pass'Ifria représente un véritable sas d'intégration dans les entreprises sur les 1^{ers} niveaux de qualification.

Les avantages du Pass' Ifria :

- Permet de renforcer sa stratégie de développement de compétences en accompagnant au changement et en développant **la polyvalence**.
- Permet de développer une politique d'accueil et d'intégration qui contribue à l'amélioration de son attractivité sur son bassin d'emploi.
- Les entreprises qui ont fait confiance au Pass-Ifria, bénéficient aujourd'hui de **collaborateurs polyvalents, aux compétences reconnues**. Cette formation permet aux stagiaires de trouver un sens à leurs missions.
- Le Pass'Ifria implique les représentants de la Direction et du service RH, les tuteurs, les formateurs, les partenaires sociaux, les stagiaires. C'est un puissant vecteur de **valorisation et de cohésion d'équipe**.
- Il développe la capacité à **transmettre les savoir faire** (approche tutorale et formation interne en entreprise).

Zoom sur le module futur collaborateur

Ce module unique, permet au salarié d'être acteur de sa carrière professionnelle. Cet espace-temps prépare le stagiaire à vivre positivement le passage à l'autonomie et à l'après formation.

Son objectif : accompagner au changement, à l'évolution, la prise de poste, la polyvalence, donner du sens à sa carrière.

Ce module répond à

la problématique des entreprises confrontées à l'après formation qui est parfois un véritable casse-tête ! Faire en sorte qu'il devienne un membre à part entière de l'entreprise, fédérateur et polyvalent ? Lui donner l'envie de vouloir progresser et apprendre ? Il consiste à accompagner les stagiaires au moyen d'une méthodologie et d'une

pédagogie éprouvée axée sur l'engagement, l'autonomie, la prise de responsabilité. Temps de réflexion personnel et collectif, échanges avec l'encadrement, prise de recul font partie de la méthode.

Parmi les résultats attendus : un climat de confiance, la valorisation du poste occupé, la motivation et l'efficacité.

Alexandre Berthevas, conducteur de ligne chez Gad témoigne.

« La formation Ifria a été un tremplin. Après plusieurs petits boulots très différents, j'ai travaillé chez Gad en intérim. La société m'a proposé un CDI ce que je cherchais, mais pour le décrocher il fallait passer par une formation avec l'Ifria de 6 mois en alternance : le Pass' Ifria. Je n'avais aucune connaissance du secteur de la viande, la formation m'a permis de connaître les bases du métier (hygiène, gestion, désossage, parage, gestion des plannings) et de savoir s'il me plaisait ou non. J'ai été embauché comme opérateur de production, et suis aujourd'hui conducteur de ligne ce qui me satisfait. »

Le Pass' Ifria : un parcours de formation adapté aux enjeux actuels des entreprises des IA

Pour l'entreprise : recruter, intégrer, fidéliser et assurer la transmission de ses savoir faire pour préserver sa pérennité.

Pour le salarié : développer son parcours professionnel

Les atouts du Pass'Ifria

Formation courte axée « terrain », un contrat ou période de professionnalisation de 6 mois ou plus complètement réalisée au sein de l'entreprise.

Formation en alternance avec des apports théoriques et pratiques sous la forme de cours en salle et des formations au poste de travail. Une formation théorique assurée par des formateurs externes spécialistes des IAA. Une formation pratique aux postes de travail assurée directement par les tuteurs et les formateurs internes de l'entreprise et adaptée aux métiers et ateliers de production.

Le Pass'IFRIA **mobilise différents acteurs** autour des stagiaires et les rassemble avec cohésion dans un projet commun. Sa mise en place est assurée par **un coordinateur unique** du réseau des IFRIA. Il facilite la mise en œuvre du dispositif.

Le Pass'IFRIA qui repose sur le tutorat et la formation interne, permet de **valoriser les salariés en seconde partie de carrière**. Ces experts deviennent des relais de compétences et sont de réels moteurs pour les stagiaires.

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit une **attestation de capacités** (plus un Certificat du SNIV pour les métiers de la viande) et un **Passeport européen de formation** qui pourra lui servir tout au long de sa vie professionnelle.

A la fin du parcours de formation de 6 mois, chacun peut continuer de se former et se qualifier par un **CQF** ou une **VAE**.



Le Pass' Ifria : Un nouveau souffle, plébiscité par les entreprises

Aujourd'hui ce dispositif joue pleinement son rôle de recrutement, d'intégration et de formation des opérateurs de production qualifiés dans l'IAA

Déploiement du dispositif à l'échelle nationale au sein du groupe BCS Bigard Socopa Charal, d'autres entreprises du secteur telles que SEAC, SOCABAQ, DOUX, Gatine Viande et SOBEVAL ont intégré des opérateurs qualifiés via ce dispositif.

Extension du dispositif à de nouveaux secteurs tels que la biscuiterie, confiserie, les vins & spiritueux, ainsi Lu et Les Grands Chais de France, Codevia ont mis en place des sessions de Pass-Ifria avec toujours la même réussite, à savoir un taux d'intégration de 65%. Lindt et Labeyrie ont engagé la mise en œuvre d'un Pass' Ifria en 2012.

Extension à de nouveaux métiers : Opérateur logistique, Opérateur régleur, Agent de réception, Conducteur de ligne, Conducteur de machine, Opérateur de traitement des cuirs.

Pour répondre aux demandes croissantes des structures de plus petites tailles les IFRIA engagent également des **Pass-Ifria en inter-entreprise en 2012.**



Le réseau des IFRIA

L'IFRIA est un outil de branches dans le domaine de la formation et de l'intégration de salariés, majoritairement par la voie de l'apprentissage.

Ses objectifs : répondre aux besoins des entreprises, permettre aux salariés de trouver leur place dans les IA.

Ses prestations :

- l'apprentissage pour les jeunes de 16 à moins de 26 ans
- l'ensemble des dispositifs d'intégration et de développement des compétences pour les adultes en poste (AFPR, POE, Pass'Ifria...)
- l'ingénierie de projets CQF.
- l'information et la communication sur les métiers des IA.

Près de 1 000 intentions de recrutement de 1 250 apprentis de la part des entreprises en 2012.

Enquête sur le site industriel de BIIGARD à Quimperlé soit 169 stagiaires qui ont suivi un Pass-Ifria entre 2005 et 2012.

● 65 % de taux d'intégration suite aux Pass-Ifria

● 75 % des salariés embauchés sont toujours dans l'entreprise depuis 2005 [enquête de 2005 à 2012]

● 85 % des salariés embauchés ont évolué vers des postes avec plus de responsabilités [enquête de 2005 à 2010]



Christophe Batogé, chargé de mission formation dans le Groupe Bigard témoigne

« La réussite du Pass' Ifria tient en grande partie à la qualité du tutorat. Pendant la formation pratique, les stagiaires sont suivis par des formateurs internes et des tuteurs volontaires qui sont fiers de transmettre leur savoir faire.

« Ce parcours pédagogique est expérimenté depuis 7 ans et aujourd'hui : ça marche ! Le dispositif tient ses promesses : 65 % des stagiaires sont embauchés et fidélisés ! » ajoute

Hervé Gabaud DGRH



Le Pass'Ifria : 1^{er} pas vers un parcours professionnel pour les salariés

L'Industrie Alimentaire, 1^{er} employeur industriel en France

Le Pass'Ifria : une réponse aux difficultés de recrutement

Créée en 2005 par Ifria Bretagne et initié en partenariat avec BIGARD, la démarche de Pass'Ifria est une réponse stratégique aux besoins des industriels de l'agro-alimentaire. Recruter et intégrer de nouveaux collaborateurs aux métiers à forte employabilité sur leur bassin d'emploi fait partie de leurs enjeux majeurs.

Le Pass'Ifria est un partenariat entre l'entreprise qui exprime un besoin de personnel en CDD ou CDI et l'Ifria qui met en place un parcours de formation et d'intégration adapté. Celui-ci repose sur une formation en alternance de 6 à 12 mois.

Le réseau des Ifria : un partenaire reconnu par les entreprises dans la mise en œuvre de parcours pour les salariés des IA

Fort de son expertise de 15 ans en apprentissage et de sa déontologie, l'Ifria a mis au point ce dispositif gagnant/gagnant qui tient ses promesses.

Le Pass'Ifria donne un cadre aux entreprises pour former le 1^{er} niveau de qualification en amont des CQP.

Les Ifria grâce à leur réseau hissent le Pass'Ifria au niveau national et peuvent le développer auprès de toutes les branches professionnelles.

Un succès croissant, des résultats positifs



Depuis 2005, **69** Sessions de formation Pass-Ifria ont été engagées au niveau national.

710 personnes formées pour l'industrie agro-alimentaire par ce biais.

65% de taux d'intégration. Plus de **23** sites partenaires. **350** salariés formés en 2011. De nouvelles filières : négoce des vins et spiritueux, biscuiterie, chocolat.